

Vedtekter

for DET NORSKE FREDSKORPSET ("FREDSKORPSET")

Fastsatt ved Kronprinsregentens resolusjon 2. mars 2000, endret ved Kgl. resolusjon
3. desember 2004

Fremmet av Utenriksdepartementet

1. Bakgrunn

I St.prp. nr. 1 (1998-99) konkluderte regjeringen med at Fredskorpset i sin nåværende form har utspilt sin rolle. I St.prp. nr. 67 (1998-99) presenterte regjeringen de overordnede mål og prinsipper som den ville legge til grunn for en omlegging av Fredskorpset.

Ved behandlingen av utviklingspolitisk redegjørelse, jf. Innst. S. nr. 28 (1999-2000) Om utviklingspolitisk redegjørelse fra Utviklings- og menneskerettighetsministeren, av 18. november 1999, ga Stortinget sin tilslutning til regjeringens omlegging av Fredskorpset.

Stortinget fattet på denne bakgrunn den 10. desember 1999 bevilgningsvedtak for Fredskorpset for 2000 i henhold til Budsjett-innst. S. nr. 3 (1999-2000) av 3. desember 1999.

2. Gjennomføring av omleggingen

Omleggingen av Fredskorpset skal skje i samsvar med disse vedtekter fra det tidspunkt vedtektene trer i kraft, jf. punkt 14 nedenfor.

3. Mål

Fredskorpset skal medvirke til å gjennomføre det overordnede mål for Norges samarbeid

med utviklingslandene: Bidra til varige bedringer i økonomiske, sosiale og politiske kår for befolkningen i utviklingslandene, med særlig vekt på at hjelpen skal komme de fattigste til gode.

Fredskorpset skal herunder særlig arbeide for målsetningen om en mer rettferdig verden der grunnleggende menneskerettigheter blir realisert.

Med dette for øye skal Fredskorpset bidra til at det skapes kontakt og samarbeid mellom enkeltpersoner, organisasjoner og institusjoner i Norge og i utviklingslandene, bygget på solidaritet, likeverd og gjensidighet.

Fredskorpsets midler skal gå til tiltak rettet mot land som av OECD er klassifisert som mulige mottakere av offisiell utviklingshjelp (ODA-land). Herav skal minst halvparten gå til tiltak som inkluderer de minst utviklede land (MUL).

4. Oppgaver

Fredskorpset skal innenfor sitt formål:

- fremme gjensidig læring
- bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn
- bidra til utvikling og styrking av det sivile samfunn i utviklingslandene
- styrke lokal organisering og demokratiske strukturer i utviklingslandene
- bedre befolkningens muligheter til å sette seg egne utviklingsmål og til å nå disse
- bidra til bedre deltakelse fra utviklingslandene i internasjonalt samarbeid.

For å gjennomføre disse oppgavene skal Fredskorpset støtte organisasjoner og institusjoner i Norge og i utviklingsland (samarbeidspartnere) som samarbeider gjennom eget personell (fredskorpsdeltakere).

Fredskorpset skal herunder legge til rette for rekruttering og opplæring av fredskorpsdeltakere og for ulike samarbeidsformer mellom et mangfold av private og offentlige organisasjoner og institusjoner

- i utviklingslandene, mellom norske organisasjoner og institusjoner og organisasjoner og institusjoner i utviklingslandene, samt mellom organisasjoner og institusjoner i utviklingslandene som har etablert samarbeid med norske organisasjoner og institusjoner (sør-sør samarbeid),

- i Norge, mellom norske organisasjoner og institusjoner og organisasjoner og institusjoner i utviklingslandene.

Fredskorpset skal videre bistå samarbeidspartnerne med erfaringsutveksling, veiledning, kvalitetssikring og utvikling i tilknytning til slikt samarbeid.

5. Status og fullmakter

Fredskorpset er et forvaltningsorgan med særskilte fullmakter, underlagt Utenriksdepartementet.

Fredskorpsets særskilte fullmakter innebærer at:

- Fredskorpset har fått unntak fra bruttobudsjetteringsprinsippet, jf. Reglement for økonomisk styring i staten og Finansdepartementets til enhver tid gjeldende rundskriv vedrørende statlige virksomheter som har fått unntak fra bruttobudsjetteringsprinsippet.
- Fredskorpset skal utføre sine oppgaver selvstendig og uavhengig. Viktige prinsippsspørsmål som måtte oppstå i Fredskorpsets arbeid skal legges fram for Utenriksdepartementet for avgjørelse.
- Fredskorpset oppretter selv de stillinger og tilsetter det personale som anses nødvendig for å løse de oppgaver det er pålagt, og ut fra hensynet til at bemanning og organisasjon må tilpasses de gitte rammebetingelser. De tilsatte er tjenestemenn og omfattes av tjenestemannsloven. Fredskorpsets tjenestemenn tilsettes av Fredskorpsets tilsettingsråd.

6. Organisering

Fredskorpset ledes av et styre og en direktør.

Den daglige drift forestås av et sekretariat under ledelse av direktøren.

Det opprettes et representantskap som gir styret råd om Fredskorpsets virksomhet.

7. Styret

Styret oppnevnes av Utenriksdepartementet. Styret består av syv medlemmer med personlige varamedlemmer. Et av de syv medlemmene med varamedlem velges blant Fredskorpsets ansatte. Medlemmer og varamedlemmer oppnevnes for to år med adgang til gjenoppnevning.

Ved sammensetningen av styret skal det legges vekt på at styret får en balansert sammensetning som reflekterer bredden i virksomheten og mangfoldet blant de aktører som medvirker og at styret har den kompetanse og uavhengighet som er nødvendig for å utføre de oppgaver styret er tillagt.

Styret kan treffe beslutning når mer enn halvdel av medlemmene er til stede eller deltar i styrebehandlingen. Beslutninger fattes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjelder det som styrets leder har stemt for.

Styret fastsetter en styreinstruks som gir nærmere regler om styrets arbeid og saksbehandling, jf. punkt 12 nedenfor.

- Styret har den overordnede faglige og administrative ledelse av Fredskorpset. Styret er ansvarlig for at Fredskorpset drives i samsvar med vedtektene og gjeldende regler for statlig virksomhet, jf. punkt 12 nedenfor, og skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten i forhold til disse rammer. Styret har følgende hovedoppgaver:
- trekke opp hovedlinjene for Fredskorpsets virksomhet
- fastsette rammene for Fredskorpsets organisering
- godkjenne Fredskorpsets årsplaner
- fremme budsjettforslag overfor bevilgende myndigheter
- fordele midler innenfor retningslinjer fra bevilgende myndigheter
- ha ansvar for resultatoppfølging og budsjettkontroll
- avgi årlig rapport og regnskap for virksomheten

- påse at Fredskorpsets virksomhet drives på en faglig forsvarlig måte
- sørge for at det utvikles programmer for veiledning eller tjenester overfor aktuelle og potensielle samarbeidspartnere vedrørende Fredskorpsets virksomhet
- ha overordnet ansvar for informasjon om Fredskorpsets virksomhet
- behandle andre saker av betydning for Fredskorpsets virksomhet.

8. Direktøren

Direktøren tilsettes av styret. Tilsettingen skjer på åremål for 4 år, med adgang til fornyet tilsetting én gang for 4 år.

Direktøren står for den daglige ledelse av Fredskorpsets virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt.

Den daglige ledelse omfatter ikke saker som er av uvanlig art eller stor betydning. Slike saker kan direktøren likevel avgjøre etter fullmakt fra styret i det enkelte tilfellet eller når styrets beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe. Styret skal i så fall snarest underrettes om avgjørelsen.

Direktøren påser at Fredskorpset drives i samsvar med vedtektene og gjeldende regler for statlig virksomhet, jf. punkt 12 nedenfor.

Direktøren er styrets sekretær.

Nærmere instruks for direktøren fastsettes av styret, jf. punkt 12 nedenfor.

9. Representantskapet

Representantskapet består av medlemmer oppnevnt av Fredskorpsets samarbeidspartnere. Hver samarbeidspartner kan ha én representant.

Styret kan invitere andre organisasjoner og institusjoner til å møte i representantskapet. Spørsmål som måtte oppstå i tilknytning til representantskapets sammensetning skal forelegges Utenriksdepartementet for avgjørelse.

Representantskapet bør ha minimum 15 medlemmer.

Representantskapet er rådgivende organ for styret i spørsmål om Fredskorpsets virksomhet når det gjelder hovedlinjene for virksomheten og andre prinsipielle spørsmål.

Representantskapet konstituerer seg selv og fastsetter sin egen forretningsorden.

Representantskapet og styret møtes minst én gang annet hvert år.

10. Kriterier for støtte fra Fredskorpset.

Organisasjoner og institusjoner som ønsker å utvikle samarbeid i regi av og med støtte fra Fredskorpset som Fredskorpsets samarbeidspartnere, kan søke om støtte fra Fredskorpset til utplassering av fredskorpsdeltakere, samt forprosjektering, kompetanseutvikling, etterarbeid og informasjonstiltak i tilknytning til dette.

Fredskorpset utarbeider og kunngjør særskilte kriterier og retningslinjer for når slik støtte kan gis, jf. punkt 12 nedenfor. Kriteriene og retningslinjene skal ligge innenfor rammene av disse vedtekter, jf. særlig punktene 3 og 4 ovenfor, og skal herunder:

- stille krav om at samarbeidet mellom vedkommende organisasjoner og institusjoner har forankring i egen virksomhet
- stille krav om at utsending og mottak av fredskorpsdeltakere skal være en del av et langsiktig, forpliktende samarbeid mellom partene
- kreve en nærmere redegjørelse for de oppgaver fredskorpsdeltakerne skal utføre og hvordan oppgavene kan bidra til å realisere Fredskorpsets mål og oppgaver. Fredskorps- deltakerne bør ikke tildeles oppgaver knyttet til kontroll og styring av økonomi og ressursbruk i utviklingslandene og må ikke erstatte lokal arbeidskraft

- kreve at læring og kompetanseutvikling er en viktig del av oppgavene til fredskorpsdeltakerne
- stille krav om tilbakeføring av ervervede kunnskaper og erfaringer til fredskorpsdeltakernes hjemland etter endt tjeneste
- kreve at samarbeidspartnerne påtar seg arbeidsgiveransvaret, herunder det administrative og faglige ansvar for fredskorpsdeltakerne, samt koordinering av deltakernes virksomhet på landnivå, etter nærmere avtale mellom partnerne
- kreve at rekruttering og opplæring av fredskorpsdeltakerne skal bygge på følgende prinsipper:
 - klare krav til den enkelte deltakers kvalifikasjoner, med vekt på bl.a. samfunnsengasjement, organisasjonserfaring og evne til formidling
 - krav om tilfredsstillende språkkunnskaper før oppdraget påbegynnes
 - deltagelse i felles opplæring for fredskorpsdeltakere
 - den primære aldersgruppen for deltakerne er 22 – 35 år
 - utplassering som hovedregel av 1 – 3 års varighet
 - deltakerne mottar godtgjørelse tilpasset lokale forhold etter en nøktern standard i samsvar med retningslinjer fastsatt av styret.

11. Særskilte programmer

FK Ung

FK Ung skal rettes inn mot deltakere mellom 18-25 år og skal legge særlig vekt på holdningsskapende informasjonsarbeid og gjensidig læring. Programmene skal som hovedregel ha en varighet på 6-12 måneder.

FK Senior

FK Senior skal rettes inn mot deltakere med lang yrkeserfaring og som er på slutten av sin yrkeskarriere. Som hovedregel skal det legges til grunn at de norske deltakerne er i aldersgruppen 55 til 70 år. De enkelte programmene skal i utgangspunktet strekke seg over ett år og skal legge særlig vekt på å bidra til kompetanseheving av ledere og/eller sentrale fagpersoner i utviklingsland.

Utenriksdepartementet kan pålegge Fredskorpset å organisere særskilte initiativ og prosjekter som avviker fra de generelle føringer.

12. Saksbehandlingsregler

Statens økonomiregelverk (Reglement for økonomistyring i staten og Bestemmelser om økonomistyring i staten) gjelder for Fredskorpset med de unntak, tilføyelser og presiseringer som fremgår av Finansdepartementets til enhver tid gjeldende rundskriv om økonomiregelverkets rekkevidde overfor statlige virksomheter som har fått unntak fra bruttobudsjetteringsprinsippet, jf. punkt 5 ovenfor.

Forvaltningsloven gjelder for Fredskorpsets virksomhet. Utenriksdepartementet er klageinstans for de enkeltvedtak som fattes av Fredskorpset.

13. Vedtektsendringer

Endringer i vedtektene fastsettes av Utenriksdepartementet. Forslag til endringer skal legges frem for styret til uttalelse. Styret kan selv fremme forslag til endringer av vedtektene.

14. Ikrafttredelse

Disse vedtekter trer i kraft straks.